

**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в АО «Социально-предпринимательская корпорация «Туркестан»**

г.Туркестан

«7» августа 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 (с изменениями от 04.02.2023 года) «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» (далее - Правила), в акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Туркестан» (далее - СПК) был проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее - внутренний анализ) за период с 01.01.2022 по 23.06.2023 года.

С целью проведения внутреннего анализа в СПК, приказом и.о. Председателя Правления №60-п от 23 июня 2023 года была создана рабочая группа в следующем составе:

- Нурпейсов Ж.С., Риск-офицер Службы управления рисками;
- Исахов А.И., Управляющий директор по инвестиционным проектам;
- Мырзаханов Т.А., Директор департамента правового сопровождения и судебно-претензионной работы.

Внутренний анализ проводился с соблюдением объективности, достоверности, прозрачности и всесторонности, с соблюдением норм, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан.

**Рабочей группой проведена работа по внутреннему анализу следующих направлений:**

**1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа.**

СПК осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Управления сельского хозяйства Туркестанской области от 28 августа 2020 года №117-н/к.

Основными видами деятельности СПК являются:

- 1) консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления;
- 2) регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности;
- 3) деятельность коммерческих и предпринимательских организаций.

Информация о деятельности СПК, отчеты и другие документы размещаются на официальном сайте [spk-turkistan.kz](http://spk-turkistan.kz).

Основными нормативно-правовыми актами, которыми руководствуется СПК в своей деятельности, являются:

- Конституция Республики Казахстан;
- Гражданский кодекс Республики Казахстан;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Налоговый кодекс Республики Казахстан;
- Предпринимательский кодекс Республики Казахстан;



- Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан;
- Земельный кодекс Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах»;
- Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе»;
- Типовой кодекс корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, за исключением Фонда национального благосостояния, утвержденный приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 5 октября 2018 года №21;

Рекомендуем: осуществить актуализацию внутренних нормативных документов СПК, регулирующие трудовые отношения в соответствии с действующим трудовым законодательством РК.

## **2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта внутреннего анализа коррупционных рисков.**

**Штатная численность:** 52 единицы

### **Кадровая служба руководствуется:**

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК.
2. Корпоративный стандарт по управлению человеческими ресурсами АО «Социально-предпринимательская корпорация «Туркестан»;
3. Устав АО «Социально-предпринимательская корпорация «Туркестан»;
4. Положение о Правлении;
5. Правила документирования и управления документацией АО «СПК «Туркестан»;
6. Положение о коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне в АО «СПК «Туркестан»;
7. Правила внутреннего трудового распорядка АО «СПК «Туркестан»;
8. Инструкция по технике безопасности и охраны труда;
9. Положение о прохождении практики и стажировки в АО «СПК «Туркестан»;
10. Корпоративная культура и деловая этика работников.

### **Подбор персонала:**

Подбор персонала проводится на конкурсной основе.

#### **Этап подбора:**

1. Размещение информации (публикация) о конкурсе на занятие вакантной должности в сети интернет (внутренний корпоративный портал) и/или интернет (внешний портал, веб-сайт и/или иные ресурсы).
2. Поиск кандидатов и сбор откликов.
3. Скрининг резюме (отбор).
4. Оценка кандидатов, проведение тестирования, оценка компетенций, решение ситуационных задач (при необходимости).



5. Оценка решения кандидатом ситуационной задачи, выставление оценки и направление результатов HR Общества руководителем структурного подразделения.

6. Интервью с Комитетом по управлению персоналом/проверка Службой HR на наличие сведений в органах правовой статистики.

7. Предложение о работе финальному кандидату (при необходимости).

8. Прохождение обучения по технике безопасности, ознакомление с основными внутренними документами и системой документооборота.

9. Предоставление обратной связи кандидатам, не прошедшим конкурсный отбор.

### **Процедура принятия на работу**

1. Прием заявления работника.

2. Запрос документов, необходимых для заключения трудового договора.

3. Заключение с работником трудового договора.

4. Заключение с работником договора о полной материальной ответственности.

5. Вручение экземпляра трудового договора и договора о полной материальной ответственности работнику.

6. Издание приказа о приеме на работу.

7. Ознакомление работника с приказом о приеме на работу.

8. Ознакомление работника с правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, коллективным договором.

9. Внесение записи о приеме на работу в трудовую книжку работника при ее наличии.

10. Оформление личного дела работника.

11. Внесение в базу «Enbek.kz».

### **Условия оплаты труда:**

1. Оплата труда работников Общества производится в зависимости от количества, качества и сложности выполняемой работы на основе системы оплаты труда, включающей постоянную и премиальную часть, с учетом грейда каждой должности.

2. Оплата труда работников производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Общества на соответствующий финансовый год.

3. Система оплаты труда включает в себя:

1) постоянную и премиальную (премии по итогам квартала) часть заработной платы;

2) премирование по итогам работы за год;

3) премирование к государственным праздникам Республики Казахстан, по результатам выполнения особо важных работ и/или достижения определенных результатов деятельности.

4. Помимо оплаты труда в Обществе применяются меры нематериального стимулирования, а также функционирует система социальной поддержки работников.



**Принято на работу работников:** 26 чел, из них: (в 2022 году – 14; в 2023 году – 12).

**Уволено работников:** 31 чел (по инициативе работника - 21, по соглашению сторон - 9, сокращено – 1), из них: (в 2022 году – 19; в 2023 году – 10).

**Дисциплинарные взыскания:** 13, из них: (в 2022 году – 9; в 2023 году – 4).

### **Справка по ведению документооборота**

<b>Период</b>	<b>Входящая корреспонденция</b>	<b>Исходящая корреспонденция</b>	<b>Внутренняя корреспонденция</b>
1 января 2022 года – 31 декабря 2022 года	1336 писем	1503 писем	1395 писем
1 января 2023 года – 23 июня 2023 года	827 писем	976 писем	683 писем
<b>Итого:</b>	2163 писем	2479 писем	2078 писем

Рекомендуется: проводить усиленный контроль, направленный на недопущение предпосылок к проявлению коррупции.

### **3. Выявление коррупционных рисков в СПК при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.**

При осуществлении закупок товаров, работ и услуг СПК руководствуется Законом РК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» от 8 июня 2021 года №47 и подзаконными нормативными актами.

#### **Информация о закупках (goszakup.gov.kz) за 2022 год**

Общий годовой план закупок - 260 663 682,9 тенге.

Количество пунктов плана – 127.

Из них:

Товар – 91 772 791,94 тенге, количество пунктов плана – 49;

Работа – 80 298 076 тенге, количество пунктов плана – 25;

Услуга – 88 642 815 тенге, количество пунктов плана – 53.

Количество заключенных основных договоров – 57, сумма – 91 140 003,8 тенге без учета НДС.

Количество договоров способом «Из одного источника путем прямого заключения договора» - 27, на общую сумму 26 079 669,42 тенге.

Количество договоров способом «Из одного источника по несостоявшимся закупкам не ГЗ» - 15, на сумму 42 657 253,38;

Количество договоров способом «Запроса ценовых предложений» - 11, на сумму 7 223 071 тенге;

Количество договоров способом «Тендера» - 4, на сумму 14 680 010 тенге.



## **Информация о закупках (goszakup.gov.kz) за период с 1 января по 23 июня 2023 года**

Общий годовой план закупок - 812 680 554 тенге.

Количество пунктов плана – 164.

Из них:

Товар – 45 763 196,03 тенге, количество пунктов плана – 76;

Работа – 660 999 302 тенге, количество пунктов плана – 35;

Услуга – 105 918 056 тенге, количество пунктов плана – 53.

Количество заключенных основных договоров – 55, сумма – 161 406 156,4 тенге без учета НДС.

Количество договоров способом «Из одного источника путем прямого заключения договора» - 10, на общую сумму 14 298 781,27 тенге.

Количество договоров способом «Из одного источника по несостоявшимся закупкам не ГЗ» - 11, на сумму 12 033 677,33;

Количество договоров способом «Запроса ценовых предложений» - 28, на сумму 25 712 319,76 тенге;

Количество договоров способом «Тендера» - 6, на сумму 109 361 378 тенге.

Рекомендуется: придерживаться и в дальнейшем принципов профилактики и недопущения нарушений законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции и избегать контакта с потенциальными поставщиками.

### **4. Выявление коррупционных рисков в СПК при осуществлении уставной деятельности.**

#### **Информация по инвестиционным проектам по строительству**

Количество одобренных проектов с кратким описанием:

- Инвестиционный проект «Строительство промышленного парка в с/о Шага, района Сауран, Туркестанской области».

- Строительство промышленного парка на территории Сауранского района на земельном участке площадью 30,0 га.

- 5 мая 2023 г. заключен Договор о совместной деятельности между АО «СПК «Туркестан» и ТОО «Arnau Group LTD» по строительству 4 (четырёх) промышленных зданий на территории парка.

#### **Информация по инвестиционным проектам в сфере агропромышленного комплекса**

Количество одобренных проектов с кратким описанием: 2

**1 - Строительство крахмалопаточного завода в Туркестанской области, Шардаринского района.**

Инициатор проекта: ТОО «СЗЦ «ШАРДАРА АГРО»

Стоимость проекта: 966,9 млн. тенге

Заемные средства АО «СПК «Туркестан»: 966,9 млн. тенге

Целевое назначения: приобретение 44 ед. сельхоз/спец. техники

Земельный участок: 600 га

Количество раб. мест: 10 человек.



## **2- Выращивание овощных культур (морковь, картофель) на площади 588 га**

Цель проекта: Выращивание картофеля и моркови в целях обеспечения продовольственной безопасности региона.

Инициатор проекта: ТОО «ЯССЫ АГРО KZ»

Стоимость проекта: 577 млн. тенге

Вклад АО «СПК «Туркестан»: Земельный участок 588 га

Вклад ТОО «Яссы Агро KZ»: 284,6 млн. тенге

Мощность проекта: 12 000 тонн в год

### **Количество отклоненных заявок с указанием причины отклонения**

Количество отказов - 1 ед.

Заявка ТОО «Созак балык өнімдері» в рамках проекта «Развитие отрасли рыбоводства в Туркестанской области» по причине несоответствия требованиям правил рассмотрения инвестпроектов.

Часто причинами отказа заявок потенциальных партнеров для реализации инвестиционных проектов являются формальные причины. Эти причины могут лишить возможности рассматривать заявки потенциальных партнеров на участие в конкурсе по отбору партнера для совместной реализации инвестиционных проектов, в которых имеются благоприятные для СПК условия.

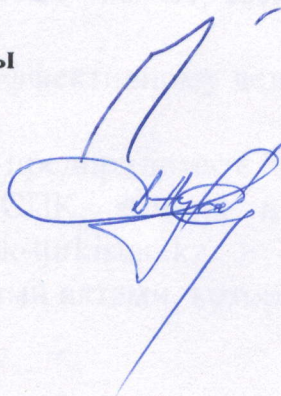
В связи с чем, рекомендуем внести соответствующие изменения во внутренние нормативные документы в сфере рассмотрения и реализации инвестиционных проектов, исключающие основания по отклонению заявок по формальным причинам.

**Управляющий директор  
по инвестиционным проектам**



**Исахов А.И.**

**Директор Департамента  
правового сопровождения и  
судебно-претензионной работы**



**Мырзаханов Т.А.**

**Риск-офицер  
Службы управления рисками**

**Нурпейсов Ж.С.**